

Manus - Lillengen

00:00:01

Historieprosjektet her på Høgskolen i Oslo og Akershus har kommet fram til perioden nittennittifire, den store sammenslåingen og til i dag en 20 års strekk som vi nå har fått i studio Per Lilleengen til å hjelpe oss å få et enda bedre bilde av velkommen hit til.

00:00:15

Og takk for det.

00:00:16

Du må.

00:00:17

Først begynne med å si litt om hvilke stillinger og roller du har hatt i dette 20 års trekke fra fireogtretti. 00:00:23

Ja, det er jeg startet som linjeleder for barnevernspedagogutdanningen i åtteogåtti.

00:00:30

Etter at jeg begynte ved gamle Norges kommunal og sosial høyskole i 86 og tatt barnevernspedagog utdanningen tidligere, da blant annet.

00:00:40

Jeg 88, så ble jeg som sagt linjeleder og ble valgt som linjeleder da i 3 perioder fram til fireogtretti.

00:00:51

Og 94 så kommer jo den store reformen sammenslåingen og da ble jeg valgt til dekan på økonomi kommunale og sosialfag gamle Norges kommunale og sosial høyskole som lå oppe på ammerud og. Og så ble jeg gjenvalgt som det kan der, så jeg var i 2 perioder fram til 2000 og da ble jeg valgt som rektor ved Høgskolen i Oslo og valgt som rektor da i 2 perioder fram til.

00:01:24 2007.

00:01:26

Det første perioden som rektor var 3 år, og så kom det endringer, så ble den siste 4 år.

00:01:33

Det betyr at du har sittet som leder i dette systemet. Det beste av det strekker siden sammenslåingen, blant annet da.

00:01:39

Det har jeg har vært med på utviklingen på en eller annen måte. Ja, ja.

00:01:45

Å komme til å prege de.

00:01:47

Store grepene som er gjort. Det er jo var jo en nærmere 30 enheter som skulle sy sammen til en, og det var du sittet på toppen av av lasset og administrere eller ledet i veldig mange år vi.

00:01:59

Syv år, da hvertfall.

00:02:01

Men så la oss ta for oss det som skjedde litt før sammenslåingen fordi økonomisk kollege de skulle jo plutselig da bli en del av høyskolen og systemet og ble lagt til Norges kommunale sosial høyskole. Og hvordan var det med disse 2 kulturene som skulle sveise sammen til en enhet?

00:02:20

Ja, det var jo en kjempe spennende utfordring allerede i begynnelsen i fireogtretti hvor?

00:02:27

Økonomisk kollege da som i og for seg lå på høyskolenivå, skulle bli flyttet fra Oslo kommune til til Høyskolen.

00:02:37

Og det var jo en kjempeutfordring. Vi fikk plass til de i hver langs veien 29 sånn at jeg som dekan da ved jeg pendlet mellom ammerud og og og wergelandsveien 29.

00:02:53

Det som var viktig, tror jeg er et grep. Det var at vi fikk involvert II ledermøtene på øko sh en. God måte.

00:03:02

Fikk med viktige folk der i begynnelsen var det 2 representanter derfra for at de skulle få et godt inngrep i hva som foregikk, og jeg pendlet mye, satt mye nede i wergelandsveien 9 og brukte mye tid på å la de få innsyn og følelse med og forståelse for.

00:03:23

Hvordan de nå skulle utvikle seg og være med og utvikle seg videre sammen med økonomi, kommunal og sosialfag.

00:03:30

Men det var jo mildt sagt 2 svært forskjellige kulturer som skulle sy sammen på den måten.

00:03:34

Altså de kommer jo fra et sånt økonomisk handels preget miljø. Noen onde tunger ville sagt blårusen skulle sammen med sos netop å hamre det.

00:03:43

Det hørtes ut som et stykke brennbart forestilling.

00:03:47

Men så hadde vi kommunal kandidat. Utdanningen som gir og for seg var en link mot da økonomisk holde og.

00:03:55

Det der var det store sammenfall samtidig så tror jeg disse 2 på en måte. Ja, fagområdene samspilte ganske godt også med sosialfagene.

00:04:13

Så det gikk jo veldig samtidig. Så hadde jeg stor interesse for økonomifaget og og de områdene der, så det gikk faktisk uten store problemer.

00:04:24

Men det er klart dette måtte lirkes til over tid, og her var halv ett å på en måte å skynde seg langsomt på en måte for å få dette til.

00:04:32

Da og rent fysisk, så ble det jo ikke noe fellesskap av dette før i nittennittiåtte når.

00:04:42

Når ammerud.

00:04:45

Og wergelandsveien flyttet til fellesskap i pilestredet 56.

00:04:51

Det må skynde seg langsomt. Det er jo et godt uttrykk og passer vel egentlig også godt på deg per, for du har jo din tålmodighet og din evne til å lytte og gi tid. Det har vel vært noe av det som kanskje har bidratt mye til at folk fikk den litt sånn rom for til å jenke seg og finne plassen sin? Er det noenlunde i nærheten av det du også?

00:05:11

Jeg tenker på mange måter tenker jeg sånn fordi jeg har bestandig sett det som viktig å danne gode ledergrupper hvor alle skulle ha sin legitime plass.

00:05:21

Samtidig har jeg ment det har vært viktig å lage prosedyrer for hvordan beslutninger skal tas, og at de er legitime og at de gis rom sånn at medvirkning, og særlig da for ledere av mange av

disse enhetene at de fikk sitt rom opp sin plass i det det, og at man jobbet med å komme fram til. 00:05:44

Omforente b.

00:05:46

Beslutninger om, hvordan strategien skulle gå videre.

00:05:49

Og det var jo ofte sånn at disse at høyskolene ble betraktet litt som sånn om kamps institusjoner, og nettopp derfor så ble det så viktig.

00:06:00

For hvis nedre med omkamp.

00:06:01

Ja at når beslutningen var tatt og det som var uenig i de de ga seg på en måte aldri og var ikke helt villig til å følge.

00:06:09

De beslutningene som var tatt litt på noen.

00:06:12

Har du et eksempel?

00:06:13

Som skurrer var.

00:06:14

Fælt var det tillitsvalgte, eller var det hele avdelinger som det?

00:06:17

Kunne være grupperinger av ansatte.

00:06:21

Det kunne være i noen sammenhenger tillitsvalgte, men hvis du hadde på en måte tatt deg tiden til å involvere de godt i prosessen og de var enige i at prosessen var legit.

00:06:35

Så viste det seg jo ofte at det da var det mye lettere å få til både bærekraft og og effektivitet og beslutningen først som har tatt for å iverksette tiltakene.

00:06:46

Hva var en av de vanskeligste tiltakene du har vært med på iverksette som du har mye krig om?

00:06:53

Det var mange har det jo vært underveis, men et eksempel kunne jo være at vi skulle flytte fra ammerud til byen.

00:07:01

Ja og den gamle Norges kommunale og sosialhøyskolene vil jo veldig gjerne fortsette å være på anbud, og vi brukte jo veldig mye tid på det. Veldig mange delegasjoner ned i de nye lokalene vi.

00:07:02

Var problematisk.

00:07:15

For der lå det en sånn blanding av fysisk samlokalisering her i pilestredet og område med Høgskolen i Oslo, hvor det også lå en under en motstand mot at man faktisk skulle bli en del av Høgskolen i Oslo og at det gamle gamle miljøet på en måte skulle innlemmes i noe stort og voldsomt.

00:07:35

Jeg husker salig paul thyness sa en gang si meg hvor du bor, og jeg skal fortelle deg om.

00:07:39

Du er for eller mot flytting, så?

00:07:41

Sentrum og er det noe hoveddelen her?

00:07:42

Ja ja, men det var.

00:07:43

Jo, det var jo sånne ting. Vi lekte å fleipe litt med, men det er klart at ammerud hadde jo alle parkeringsplass og veldig mange hadde jo flyttet i nærheten av ammerud nettopp fordi de jobbet ved Norges kommunale og sosiale høgskole.

00:07:56

Så plutselig fikk de en reisevei som de ikke hadde forberedt seg på og ned til sentrum med eksos. Og ja, alle de.

00:08:05

Skrekkhistoriene som man kunne bringe fram i denne sammenhengen.

00:08:08

Studentene var jo i massivt for å komme til sentrum.

00:08:12

Studentene var selvfølgelig for å de var en viktig kraft i det jeg mente. Det var riktig styre ved ø k fs som det het da mente det var riktig, men det ble brukt mye tid, ble brukt mange seminarer.

00:08:28

Det ble økt mye overtalelse. Det som jeg sa i sted. Det ble brukt mange delegasjoner ned, så folk kunne lære å kjenne lokalene, og det var jo ikke noe spesielt gode lokaler heller i utgangspunkt.

00:08:42

Nå snakker vi om den flyttesjauen som du og jeg kjenner best, men men vi hadde jo en masse andre, og det var jo beliggenheter rundt omkring i hele Oslo og Akershus.

00:08:44

Ja ja.

00:08:51

Faktisk var det andre som det var mye skrik og skrål for å få inn på Bislett området.

00:08:58

Ja det var.

00:09:01

Veldig mange.

00:09:04

Det var jo en visjon. Steinar stjernø var jo rektor i fra fireognitti til til totusen og sammen med åshild fra østnes som var direktør, så hadde man jo en visjon om å skape en helt ny høyskole på at nær tenkt å snakke indrefiletten av av Oslo i rundt pilestredet. Og veldig mange måtte jo flytte inn i dette.

00:09:27

Samtidig så hadde vi wergelandsveien, syvogtyve og wergelandsveien 29 vi. Men for å holde oss det vi kjenner best da.

00:09:38

Ø KS.

00:09:39

Så var jo ikke lokalene i pils tredde 56 så spesielt gode, så jeg gikk jo forholdsvis tidlig ut og lovet at vi skulle prøve å få til.

00:09:48

En flytting der etter hvert, og da var det pilestredet femogtredve som kom opp gamle Gjensidige forsikrings lokaler nede ved sas hotellet.

00:09:58

Og her kommer jo drøm i noen natt på.

00:10:00

På en måte.

00:10:01

Høgskolen i Oslo skulle ligge langs pilestredet fra pilestredet femogtredve toogtredve oppover hele pilestredet, og at vi skulle flytte flytte fra wergelandsveien. At rektoratet felles administrasjon som lå i wergelands ved syvogtyve skulle flytte inn i pilestredet 6 og før som også ble ledig. Det skjedde vel i totusenogfem totusenogseks.

00:10:27

Men alle disse flyttingene hadde jo på den både fordeler og ulemper ved seg, så så alle flyttinger har jo en kamp når det gjaldt flyttingen til av av ø k sh til pilestredet toogtredve, så var det en kamp om burde sykepleie har fått det området, men da hadde vi begynt å sikte i patologi by.

00:10:48

Byggingen i pilestredet 32, som som et sted sykepleier skulle flytte inn etter hvert. Ja, da jeg husker du knyttet for seg forventninger til patologi, bygger i det noen uttalte at de som kommer dit, de skal jo ikke lenger så endelig få de stedet vi kan roe.

00:10:50

Nei, jeg ønsker meg.

00:11:04

Oss ned ja ja.

00:11:05

Slik ble det heller ikke, og de som flyttet til pilestredet femogtredve. De er jo også nå flyttet videre til stensberggata seksogtjue, så det er stadig forandrings gjort, i hvert fall deler av de for dette handler at du også om at du skulle flytte ingeniørutdanningen fra kort alders gate, så det ble et fellesskap mellom sosialfagene og økonomifagene og ingeniørutdanning.

00:11:27

Nå må vi gå over til å snakke litt om organisasjonsmessige endringer her, altså. Denne denne sammenslåingen har jo måttet få sitt motsvar i en stadig mer sentraliserte administrasjon.

00:11:38

Stadig flere felles ting ble lagt til administrasjonen, og det å sitte å bedømme hva må den enkelte ta ansvar for student og ansatte, og hva må avdelingen ha ansvar for, og hva må sentraliseres av gode grunner? Det har vel også vært en kamp å finne ut dikt.

00:11:56

Det grepene der det har det vært, og der startet vi allerede i fireogtretti når jeg var dekan ann og og Steinar stjernø var rektor.

00:12:08

Det ble laget et dokument om fellesskap og identitet, altså prøve å bygge den nye merkevaren. Ho som ble diskutert over lang tid. Hva skulle være fellesskapet og hva skulle være samtidig så?

00:12:24

Brukte vi en refleksjon over at dette kommer til å ta tid, altså vi. Jeg tror vi snakket om 7 år, for eksempel en periode at det var jo ikke noe så for det å ta noen voldsomme kraftige pålagte grep.

00:12:42

Det er hva vi varsomme med, så her så vi på dette som en.

00:12:49

Strategisk langvarig prosess.

00:12:53

Ved å lokke folk med seg med gulrøtter og den gode langsomme metoden. Det har sikkert kostet noen millioner ekstra.

00:13:00

Det har kostet noen millioner ekstra. Det har det kanskje, men den i.

00:13:08

95 96 så fikk man jo på en måte kutt i bevilgningene også.

00:13:13

Jo sånn at da la oss rektoratet og det kan 18. kan ut et sånt. Ja, vi heter vel avdelingsledere på den tida tror jeg faktisk er et skriv om endring nå framfor krise senere, og det var jo et et kjempediskusjon i hele Høgskolen i Oslo rundt.

00:13:36

De tror det var otteogtyve punkter eller noe sånt, noe mange ble gjennomført, men det handlet om sammenslåinger, effektiviseringer, rasjonaliseringer, bygningsmessig, det handlet om ja, alle forhold du kunne tenke deg var det studier som kunne slås sammen.

00:13:57

Var det utdanning.

00:13:59

Så områder som kunne pålegges å samarbeide mer og så videre og så videre. Alle disse elevene har jo hatt sin motstand.

00:14:07

Det var jo borgerkrig. Det var noen som sa krisen og fremfor endring, kanskje en annen gang sånne ting? Ja.

00:14:14

Noen hevder at det er blitt alt for mye sentralisering her på Høgskolen nå, med altfor mange funksjoner som er trukket opp til felles administrasjon, og at dermed den lokale administrasjons kapasiteten er så svekket at nå sitter.

00:14:32

Nå litt studieledere og og instituttet styrer og å kontrollere reiseregninger og sånne ting var det lurt.

00:14:41

Jeg, jeg tror det var lurt å gå ganske langt i å skape en felles administrasjon den gangen i fireognitti når det var.

00:14:51

Det uttale av høgskoler som skulle samles at det var lurt å bruke tid på det. Det at det var nødvendig for å skape en felles identitet bygget opp en merkevare som Høgskolen i Oslo etter hvert har blitt og nå Høgskolen i Oslo og.

00:15:13

Ja, du får ta den.

00:15:13

At det at det er mange nyanser her, og det har jo blitt foretatt mange evalueringer av administrasjonen i Høgskolen i Oslo den gangen Høgskolen i Oslo og nå etterhvert HOA for å justere dette.

00:15:28

I forbindelse med fusjonering med EOA, så var det jo det mange som ønskes til ønsket tilbakeføringer til faku.

00:15:39

Setene på dette området, og nå tror jeg man driver og justerer ut dette, men det er riktig det er felles administrasjonen i høyskolen var blant de.

00:15:50

Største relativt sett satt sett ansatte og og studenter.

00:15:55

Mange av de forordningene som er blitt tredd nedover hodet på folk på grasrota av type ja rutiner regler for både det ene og det andre edb baserte ting.

00:16:08

Det er vel en del ting, kanskje det meste har kommet sentralt fra, altså over høyskolen også, altså at departementer og andre statlige organer har gitt beskjed om nærmest hvordan ting skal være, og at det har Høgskolen bare å følge, er det også en av grunnene til at may.

00:16:25

Har måttet.

00:16:26

Ta innover seg de de litt byråkratiske spillereglene som man ser i dag.

00:16:32

Selvfølgelig altså dette Høgskolen i Oslo er et forvaltningsorgan statlig forvaltningsorgan, og vi må innfri alle hensyn rundt i ivaretagelse av ansatte, rettigheter til studenter og ansatte, absolutt alle forhold rundt arbeidslivet. Alt ble jo plassert inn i dette og veldig mange, og jeg tror det er.

00:16:57

Ukjent for veldig mange.

00:17:00

Nødvendigheten å ha en lik behandling av tilsatt i en institusjon, sånn at det ikke skal oppstå for mange konflikter.

00:17:11

Noe av dette dro jo mot at det måtte være et fellesskap, og det var rapporteringer på alle mulige områder tilbake til departementet, alt dette før bil.

00:17:23

Bidrag i det men at dette har at det mange av oss mente at dette gikk for langt gjort det.

00:17:28

Public management og tellekanter er jo sånne skjellsord skjellsord vi har hørt.

00:17:32

Ja veldig mye av ved. Det har jeg mislikt markedsøkonomien som kom i veldig større grad etter mjøsutvalget. Krystall utvalget, kvalitetsreformen og så videre. Mye av det var jeg.

00:17:51

Lite begeistret for, men samtidig var Høgskolen i Oslo ekstremt flinke til å utnytte de nye rammebetingelsene som kom. Vi gjorde store utredninger rundt det.

00:18:06

Internt vi vurderte hele tiden, hvorvidt vi skulle endre vår interne organisering, ledelse, strukturer og så videre og så videre.

00:18:20

Men vi gjorde det på en måte som jeg tror ga legitimitet. Vi gjorde det på en måte som ga gode beslutningsgrunnlag.

00:18:30

Og for eksempel knutstad utvalget allerede i 2003, så la det jo de fram et forslag om at du skulle være 4 områder ved Høgskolen i Oslo, altså slik som det er med fakultet i fakulteter nå.

00:18:43

Det utvalget var det jo veldig mye snakk om mange år, men det ble vel ikke noe av noe av det de foreslo strengt tatt.

00:18:51

Jo, det ble noe av noe viktig, og det var forskningsprogrammer. Forskningsprogrammene kom ut av det det, og der ble det besluttet at.

00:19:05

At man skulle lage avdelings overgripende forskningsprogrammer e som ble opprettet. Det ble opplevd et 3. Forskningsprogrammer. Det ble ansatt tror det var totusenogfire. Det ble utlyst professorater til å lede. Disse forskningsprogrammene ble program styrer vi.

00:19:27

Bragt opp noe som het såkornmidler, altså alle disse program styrene fikk midler til å initiere avdelings overgripende forskning og så videre og så videre.

00:19:40

Ble det jo 3 centre se fia hus og og SPS. Det var vel også en del av disse satsingene kanskje?

00:19:49

Senter satsing har jo vært kontroversielt i.

00:19:52

2 av de er nedlagt allerede.

00:19:54

Høgskolen ja, mange forhold rundt det som kunne diskuteres. Se fia ble besluttet i 2000, rett før jeg ble rektor. Vi evaluerte selfie både internt og eksternt i totusenogfem totusenogseks.

00:20:12

Da ble det besluttet etter denne evalueringen at servia skulle legges tilbake til.

00:20:21

En avdeling, og så blir en mer ordinær del ser vi altså senter for flerkulturelt arbeid som har som ble da lagt til lærerutdanningen.

00:20:28

Ok vi holde lærerutdanningen.

00:20:33

Selv om i og for seg det eksterne utrednings utvalget foreslo at du skulle redde legges til avdeling samt, men det det meste av det substansielle faglige innholdet sprang jo ut av lærerutdanningen, og vi fant det naturlig at styret fant det naturlig at det ble.

00:20:52

Lagt tilbake dit hva blomstrer du som internasjonale studier?

00:20:57

SPS.

00:20:58

Har jo vært en rimelig suksess, eller?

00:21:01

Jeg mener det jeg mener det at det var et kjempegodt valg, ikke minst så hadde vi.

00:21:09

Veldig skal ikke si flaks, men vi fikk ansatt en meget god senterleder gjøre. Vi lar du synge terem lars inge terem ja og.

00:21:20

Hans forståelse av å bygge et sentrum innenfor rammebetingelsen av en høyskole som i og for seg var litt v grønne i forhold til å bygge opp senteret.

00:21:33

Synes jeg fungerte helt glitrende.

00:21:35

Men det senteret også fikk jo til at midler, og nå er vi tilbake til å se på at fra 2000, og særlig fra totusenogfem totusenogseks, så hadde jo både avdelingene og Høgskolen sentralt satt av ganske store strategi midler, og det var vesentlig å bruke disse strategi midlene for å utvikle de tiltakene som ble bestemt.

00:22:02

Og noe av det som jeg tror kanskje har vært viktigst ved Høgskolen i Oslo. Det var at det ble ikke besluttet den strategi om iverksetting av tiltak eller tydeliggjøring av retning, uten at det samtidig nedfelte seg i budsjettene. Sånn at vi unngikk å få sånne.

00:22:22

Ja, hva skal du kalle det? Det visjoner uten innhold, papir tigere og så videre. Og det tror jeg var. Samtidig lot vi avdelingene å se.

00:22:24

Visjoner uten innhold.

00:22:27

Ja, ikke sant?

00:22:33

Heter det, eller vi påla de å sette av en gitt andel 2-3% av budsjettmidlene til egne strategi midler. Sånn at det også dekanene og styrene ved disse avdelingene og sentrene hadde en rom å bevege seg i, og ikke følte at alt som skulle vedtas skulle komme fra fra fra sty.

00:22:56

Det å rektoratet.

00:22:58

Da i denne perioden.

00:22:58

Og ikke grads programmene hva doktorgradsprogrammet ne særlig den første ved spes var jo kjempeviktig å.

00:23:03

Ja første ved ps det var jo konfliktfylte i begynnelsen. Der synes jeg samarbeidet mellom Lars Inge Terum og meg som rektor og styret fungerte helt glitrende i den forstand at han var villig til å samarbeide med 4 master miljøer for å bygge opp dette senteret.

00:23:26

Istedenfor og så bare kjøre det helt på egen kjøllsjøl. Jeg tror det var i totusenogfire. Vi sendte den søknaden.

00:23:37

Det er jo et spennende område, som vi kunne bruke mye tid på, men vi.

00:23:40

Ja ja OK.

00:23:40

Må haste videre.

00:23:41

Vi må over på pus. Hva var det som ikke fungerte? Pus som gjorde at det ble lagt inn under læringssenteret?

00:23:50

Vi har at det nå er lagt inn under læringssenteret. Det er jo etter min tid i og for seg for pus var jo puss og førstelektor programmet var førstelektor programmet når jeg gikk av som rektor, og det mener jeg det fortsatt burde ha vært.

00:24:04

Jeg mener at kvalifiseringen til førstelektor. Dette var jo ikke bare et kvalifiseringsspill. Internt kvalifiseringsprogram hvor Høgskolen avdelingene satte av halvparten av stipendiet, sier.

00:24:21

Høgskolen sentralt satt halvparten av stipendiet til hver enkelt stipendiat i førstelektor programmet og Høgskolen sentralt finansierte selve programmet for. Men dette her var jo et et ved Høgskolen i Oslo så var det jo 70, 80% kvinner. Veldig mange av de høyskolelektoren vi har i sånn hadde i sånn 50 års alderen. De ville ha aldri kommet på tale å ta en doktorgrad og så videre.

00:24:48

Så det var så mange hensyn her både å øke kompetansen, bygge på den kompetansen som var sørger for at praksis nærheten fortsatte å være viktig i en institusjon som dro seg mer og mer i akademiske avgårde.

00:25:04

Ja og det er.

00:25:05

Med hensyn til runde. Jeg tenkte vi skulle se litt spesielt på fordi du har jo også vært med så lenge at du har den. Svært praksisen er nær utdanninga som du var på barnevernspedagog ut da.

00:25:17

Ja, jeg og mange andre hadde det på samme vis. De var yrkesfag profesjoner som var tett på virkeligheten der ute, og som nå etterhvert er 09.30 over mot en svært akademisk og ansvar for egen læring preget utdanning med.

00:25:25

Ja ja.

00:25:35

Ja ja ja.

00:25:39

Jo og professorater i den andre enden har det gått for langt med disse yrkesfagene, for eksempel på sosialsektoren og helsefagene er det blitt litt mye akademia og litt lite praksis etter hvert.

00:25:40

Ja ja.

00:25:52

Dette vil være en diskusjon om balanse hele tiden om det er gått for langt. Det tør ikke jeg å uttale meg veldig spesifikt om nå, kanskje i noen sammenhenger har det gått for langt.

00:26:04

Jeg tror det går fort.

00:26:06

Det er mitt poeng. I 2003 lanserte jeg pio altså for første gang ved Høgskolen i Oslo profesjonspraksis Universitetet i Oslo. For så nedsatte vi i ka utvalget som ledet av sissel Østberg.

00:26:23

Som kom til den konklusjon i 2006 om at det.

00:26:28

Var den faglige profilen på høyskolen skulle være overordnet institusjonskategori med den med tanke om at man skulle utvikle seg mot et universitet.

00:26:39

Jeg tenkte den gangen at det kan vi bli totusenogtjue totusenogfemogtjue eller noe sånt, noe fordi det var helt avgjørende at vi bygde kompetansen internt.

00:26:51

Slik at vi ikke bare rekrutterte professorer fra teoretiske bredde, universitetet rundt omkring, fordi for stor andel av de internt i Høgskolen i Oslo ville nødvendigvis bety at dere at det faglige.

00:27:11

Sammensetningen forståelsen av den faglige substansen i høyskolen i Oslo ville endre seg for kraftig etter min mening, så derfor så mente jeg, dette burde ha gått saktere. Det her skjedde det en endring etter min tid i 2000.

00:27:26

Da 7 totusenogåtte hvorfor skjer ingen av dette oppsto? Jeg er uenig i det, men men at man bør bli et profesjons universitet med tid, det mener jeg faktisk er helt riktig.

00:27:36

De må.

00:27:45

Av mange mange årsaker.

00:27:47

Den en av de viktigste.

00:27:49

De er en av de viktigste er den internasjonale sammenhengen du er i et. En annen kan være selvstendigheten du har i å opprette doktorgradsprogrammer, nedlegge master og doktorgrads a og bachelor.

00:28:06

Betydningen for studenter å gå på et universitet og ikke en høyskole, særlig når alle våre velferdsstatene utdanninger etter hvert ligger på universiteter i Agder II Stavanger, i både i Tromsø og så videre. Sånn at det blir likhet i. Hva skal vi si verdi?

00:28:28

Settingen på disse utdanningene?

00:28:33

Men så er det viktig da å ha ledelse i alle disse sammenhenger som opprettholder en evig kamp om at dette skal være yrkesutdanninger i gåseøyne sterke profesjonsutdanninger med forståelse av den realiteten som faktisk er ute i samfunnet.

00:28:56

Du snakket tidligere i dette intervjuet om identitetsbygging, og du var jo vi hadde jo en flott logo i sin tid og det helt Høgskolen i Oslo og vi hadde nettopp begynt å virkelig etablere Høgskolen i Oslo som et begrep. 00:29:10

Og så kom Akershus dunderende inn. Det var etter din rektor tid, men du kan jo få lov til å knytte en enkelt kommentar til om det var nødvendig å lage så mye rabalder og som funksjon for å få til det å legge noen ekstra høyskoler inn til Høgskolen i Oslo.

00:29:12

Ja ja.

00:29:27

Å skifte logo å skifte det ble vi har fått forståelsen av at bare it systemet sammenfletting slink et hele høyskolens utvikling med 2 3 år og det er sånt noe høres veldig voldsomt ut for å få noen få eksterne høyskoler med inn på laget.

00:29:46

Det høres voldsomt ut, men det er realiteter, og jeg tror det er framtida faktisk. Jeg mente det var riktig å fusjonere med Høgskolen i meg med ja med Høgskolen i Akershus fusjonerer altså.

00:29:58

Det var riktig å få dem inn mot et.

00:30:00

Jeg tror det var helt nødvendig at det var likeverdige partener som.

00:30:00

Jeg skulle senker.

00:30:03

Ok.

00:30:04

Eksamen vi. Jeg tror ikke dette hadde gått bra hvis man skulle. Høgskolen i Akershus skulle komme inn som het avdeling eller fakultet ved ved Høgskolen i Oslo jeg tror faktisk det nå viser det seg vel at man har gjort det resten av Norge holder på med for tiden, og man har gjort det brukt tid på det man har brukt ressurser og på det.

00:30:04

Ja ruud og ja group er helt.

00:30:06

Enig om det.

00:30:32

Det, men jeg tror i framtida så tror jeg på samme måte som vi nå når jeg gikk av i totusenogsyv, synes ai var en glitrende institusjon på veldig, veldig mange måter.

00:30:45

Både campus og faginnhold sett under ett, så tror jeg man kommer til å være ganske fornøyd med Høgskolen i Oslo og Akershus etter hvert, og det ser det ut som Isaksen, altså også ministeren synes at det er greit at.

00:31:02

Høgskolen i Oslo og Akershus får fortsette som det.

00:31:06

Det etter totusenogsjø, så har du etter hvert gått over i en rolle som senior sjef her på Høgskolen i Oslo og leder av kanskje en av la oss ta i litt nå verdens beste senior tilbud, altså her beholder jo folket. De merker nesten ikke at de slutter de bare beholder adgangskortet folk.

00:31:12

Det er ja ja.

00:31:23

Nei, men dette dette tror jeg er kjempeviktig, og for min del så var det å ta et valg om å gjøre faktisk noe annet etter at jeg hadde vært ute i sambands tid og jobbet en del med internasjonalisering, blant annet på avdeling.

00:31:34

Kan jeg i totusenogto i min rektorperiode, så etablerte vi et senter for eller et kompetansesenter for seniorer i falbes gate som i bygd opp sakte om sen. I dag er det faktisk 70.

00:31:51

70 pensjonerte.

00:31:54

loa folk som har arbeidsplass der borte alt fra 2 til 4 5 dager i uka.

00:32:00

Ja som jobber for Høgskolen etter at jeg blitt pensjonert på høyskole vilkår. Ja, du Bjørn er jo en av de dette er du. Ja du er jo super eksponenten for det der du sitter akkurat nå og.

00:32:15

De det er vitenskapelig publisering. Det skrives historie. Det er dokumentasjon.

00:32:21

Noen har utdanninger, det er fagbøker. Det er leser inne.

00:32:26

Legg samtidig så er det et fantastisk miljø og husk veldig mange av disse, og veldig mange kvinner har jo på en måte brukt hele yrkeslivet sitt på Høgskolen i Oslo og Høgskolen i aker.

00:32:40

Pluss mange er enslige.

00:32:44

Mange har dette som sitt viktigste miljø.

00:32:49

Jeg tror det er en helsebot og en, men ikke minst at det er en kompetanse pool for for Høgskolen som nesten ikke lar seg.

00:33:01

Skrive og det er jo fantastisk at hioa holder seg med dette her.

00:33:08

Vi bruker jo litt utrangert utstyr og lokal. Det er ikke de beste, og egner seg kanskje ikke for heltids ansatte og så videre, men.

00:33:17

Til det du nå brukes som helt glimrende. Det lille gjengen du holder sitt kloa fortsatt i programmer og virksomheter som har livets rett åpenbart og din begeistring styrer mye av det du holder på med fortsatt. Så takk for innsatsen både som rektor og nå eldregeneral. Takk for at du kom her i studio. 00:33:34

Takk skal du ha Bjørn.